

# POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ V TŽ-MS

Klíčovou podnikatelskou aktivitou společností TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY, a.s., a MORAVIA STEEL a.s., je výroba a prodej hutních výrobků, u kterých je zvyšována jejich finalizace a přidaná hodnota. Nedílnou součástí podnikatelských aktivit je neustálé zlepšování kvality, snižování zátěže životního prostředí včetně aktivit ke snižování emisí skleníkových plynů, ochraně klimatu směřující k dosažení uhlíkové neutrality, aplikace principů oběhového hospodářství, hospodárného využívání vod a jejich ochrany, podpoře biodiverzity, péče o zdraví zaměstnanců, zajištění a rozvoj informační bezpečnosti a plán akcí pro optimální zlepšování EnMS, vedoucí ke zdokonalování energetické hospodárnosti a dosahování cílových energetických hodnot. S vědomím společenské odpovědnosti ke všem zainteresovaným stranám a s aktivním přístupem k udržitelnému podnikání obou firem i regionu jsou v jednotlivých oblastech strategického rámce definovány tyto zásady:

## A. PARTNERSTVÍ

Zákazníci, zpracovatelé našeho materiálu i dodavatelé jsou považováni za partnery podílející se na kvalitě našich výrobků. Základem je orientace na současné a budoucí požadavky zákazníků a zpracovatelů. Důraz je kladen na rozšiřování spolupráce s těmito partnery především v oblasti nejnáročnějších sortimentů drátů, speciální tyčové oceli a výrobků z ní, kolejnic a bezešvých trubek.

Partnerství s dodavateli významných komodit, služeb a energií umožňuje zodpovědně plánovat i reagovat na okamžitou situaci uvnitř i vně hutě.

Reagujeme na požadavky partnerů včetně státních a regionálních orgánů na snižování environmentálních dopadů použitých technologií a výrobků a postupně odstraňujeme staré ekologické zátěže TŘINECKÝCH ŽELEZÁŘEN, a.s. Naší snahou je dodržovat bezpečnostní program prevence závažných havárií, zajistit bezpečnost citlivých informací, zabránit poškození zdraví zaměstnanců partnerských firem a dodavatelů na území TŽ-MS. Poskytujeme partnerům všechny relevantní informace.

Principy partnerství uplatňujeme také vůči zaměstnancům a sociálním partnerům. Posilováním prvků spolupráce, vzájemné důvěry, sdílení informací posilujeme vědomí spoluodpovědnosti za plnění výrobních úkolů dle požadavků zákazníků a spoluodpovědnosti za zajištění bezpečnosti práce i výrobků.

## B. TECHNOLOGIE

Rozvoj výrobní základny, technologické a výzkumné činnosti jsou zaměřeny na trvalé zlepšování kvality výrobků, zavádění nových výrobků a výrobních technologií tak, aby:

- byly splněny současné a budoucí požadavky zákazníků a zpracovatelů na kvalitu dodávek,
- byly splněny požadavky na výrobky v regulované sféře (stavebnictví, tlakové nádoby),
- byly efektivně využívány suroviny, materiály, vodní zdroje a energie a snižována jejich spotřeba s očekávaným pozitivním vlivem na produkci skleníkových plynů v rámci ochrany klimatu,
- byla brána v úvahu i energetická náročnost procesů s upřednostněním energeticky úsporných technologií a zařízení v případech možnosti výběru z více variant,
- bylo omezováno množství vznikajících odpadů a zvyšován podíl jejich především materiálového využití v souladu s principy oběhového hospodářství,
- byly preventivně snižovány negativní dopady výroby na zdraví lidí, životní prostředí a majetek,
- byla zajištěna spolehlivost a bezpečnost informačních technologií,
- byl minimalizován výskyt závažných havárií a jejich dopad na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání,

## C. LIDÉ

Základem pro zajištění kvalifikovaného personálu pro potřeby TŽ-MS je efektivní spolupráce se státními, regionálními i soukromými školami, zejména technického směru. Systém přípravy zaměstnanců zajišťuje potřeby všech stávajících a připravovaných projektů rozvoje se současným potlačením nežádoucí fluktuace klíčových zaměstnanců. Zvyšování intelektuálního kapitálu je základním přístupem v řízení lidských zdrojů, což vede ke zvyšování:

- kvalifikace, znalostí a schopností zaměstnanců na všech výkonných i řídicích místech,
- vědomí odpovědnosti za kvalitu a bezpečnost výrobků,
- vědomí odpovědnosti za své zdraví, zdraví spoluzaměstnanců a pracovní prostředí,
- povědomí o informační bezpečnosti,
- environmentálního povědomí s cílem prevence zaměřené na snižování znečištění prostředí,
- úrovně prevence závažných havárií na všech stupních řízení,
- vědomí nutnosti efektivního hospodaření s energiemi a zamezení jejich plýtvání.



## D. ŘÍZENÍ

Ve výrobních i podpůrných činnostech jsou posilovány principy procesního přístupu se zaměřením na prevenci, které ve spojení s projektovým řízením a týmovou prací na všech úrovních jsou základem pro zlepšování všech systémů řízení.

Výrobní procesy, jakožto největší spotřebitelé, plánují svou výrobu s ohledem na optimalizaci spotřeb energií s cílem nepřekračovat stanovené cílové hodnoty při zajištění shody s požadavky na pracovní i celkové životní prostředí.

System řízení ve skupině TŽ-MS reaguje na měnící se podnikatelské prostředí optimalizací řídicích, realizačních a podpůrných procesů zejména zaváděním progresivních plánovacích systémů, automatizace a robotizace.

Ve finalizačních procesech výroby je uplatňována strategie nulových chyb, nulového zpoždění v dodávkách, ochrany informací, a to zejména pro dodávky do řetězců automobilového a petrolejářského průmyslu.

Je kladen důraz na interní a externí komunikaci se zainteresovanými stranami o dosažených výsledcích. Jsou vytvářeny podmínky pro široké zapojení zaměstnanců do problematiky zlepšování integrovaného systému vč. úspor energií a je vyžadován jejich aktivní přístup.

## ZÁVAZEK VEDENÍ TŽ-MS

### Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami a principy udržitelného podnikání,
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci a ke zlepšování všech složek integrovaného systému.

### Vedení společností očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv,
- že pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy,
- rozpracování této Politiky do měřitelných cílů,
- rozpracování cílů do programů zlepšování s cílem zvýšit úroveň integrovaného systému řízení a eliminovat příčiny procesních rizik.

### Vedení společností očekává od všech svých zaměstnanců:

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích,
- že nebudou lhostejní k plýtvání elektřiny, vody, plynů a všech dalších druhů energií na pracovištích,
- že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví spoluzaměstnanců,
- že budou jednat v souladu se Zásadami chování obchodní společnosti, s legislativou a budou dbát na oprávněné zájmy zaměstnavatele a spoluzaměstnanců.

## TATO POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ JE DÁLE ROZPRACOVÁNA DO CÍLŮ IMS V TŽ-MS A JE PODPOROVÁNA:

### Kodexy chování:

- **Politika společenské odpovědnosti - Kodexy chování TŽ, a.s.**
- **Zásady chování obchodní společnosti Moravia Steel, a.s. - Etický kodex.**

### Politikami a cíli udržitelného podnikání:

- **Politika lidských a pracovních práv,**
- **Politika obchodní etiky,**
- **Politika udržitelného zadávání zakázek,**
- **Politika BOZP,**
- **Politika bezpečnosti informací.**

**VŠECHNY TYTO POLITIKY JSOU DOSTUPNÉ  
NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH WWW.TRZ.CZ.**